**Referat**

Sak 21/21     Velkommen (til 12:05)

Sak 22/21     Godkjenning av referat frå møte i Kompetanseforum Vestland 17/9-2021 (til 12:10)

 Referat godkjent

Sak 23/21     Presentasjon av kartlegging av kompetansebehov NCE Maritim Cleantech (til 12:40)

Spørsmål/diskusjon

 Gunnar: Interessant å høre. Det er gjenkjennelig. Bedriftene selv er ikke helt sikre på hva som er fremtidens energivalg. Universitet og høyskolen må holde dørene åpne for flere valg.

 Ang finansiering: Prinsippet bør være at så mye som mulig er gratis. Ellers er det fort gjort at det blir de store som får. E-læring: det er større åpenhet for dette. Men vi trenger også praktisk opplæring.

 Roger: Dette med usikkerheten. Digitalkompetanse har et stort spenn. Ble litt overrasket over dette med fagskolen.

 Har de fått med seg at fagskolen kommer til å bli noe litt annerledes i fremtiden. Gunnar med flere levere mye av det som etterspørres. Det blir viktig blir etter og videreutdanningen. Er opptatt av at man samarbeider. Hvem skal gjøre hva? Hvem har de bestem forutsetningene for å få det til.

 Kathrin: Interessant: Det virker som dere har fått ærlige svar.

 Det er stort behov for kompetanseheving i ledelsen. Innovasjonskompetanse og bærekraft i praksis. Her er det mye tilbud allerede. Hva skal til for at de skal gå i gang.

 Fagskole: Operativt nivå var der behovet var størst. Hvordan henger dette sammen?

 Silje: Ingeniører blir også tenkt på som operativt personell.

 Mange jobber på sjøen og har lange friperioder og dødtid på sjøen. Her er det store muligheter for å ta digitale kurs.

 Bjørn: Fleksibel utdanning – her kommer det til å skje mye spennende.

 Silje: Viktig at utdanningsinstiusjonene får formidlet tilbudene sine til industrien

Sak 24/21 Utdanningsinstitusjonane sine tilbakemeldingar på innspel om kompetansebehov/dimensjonering (til 13:50)

 Kathrin: Kompetanse til ledelsen (ref Silje sin presentasjon)

 Å lede under usikkerhet.

 Dere har jo mange tilbud enda (NHH)

 Øystein: Vi opplever at konkurransen innen EVU er hard. Vi oppfatter oss selv som en nisjeprodusent. Vi har programmer som adresserer omstilling og usikkerhet. Vi ser på fulltidsprogrammene har NHH levert inn til større bedrifter. Kandidatene er veldige gode til å analysere, men evnen til å ta risiko er lavere. Det er vi ganske bevisst på nå, at vi bygger inn innovasjon og entreprenørskap fokuset. De som kommer fra vgs kommer til oss med lag grad av robusthet på dette området.

Sak 25/21    Planlegging av møter Kompetanseforum Vestland 2022 (til 13:55)

Sak 26/21 Eventuelt (til 14:00)