Bård, Gunnar, Øystein, Bjørn Ove, Frode (KS) Ann-Kristin, Elsie, Anne, Kathrin

Forfall: Elevorganisasjonen, Fagskolen og Helse Bergen

Til referatet: 9 desember

NAV hadde forfall.

Elles referat godkjent

**Sak 3: Hydrogensatsing i Vestland**

Trekker frem Energiomstilling Vest. Har et eget industriråd

Hydrogen er sentralt element i de nye verdikjedene. (Grøn region Vestland)

Jobber videre med å få til et kapasitetsløft på utdanningssiden.

Diskusjon/innspill:

Dele presentasjonen i etterkant av møtet- ok

Kathrin: hvordan går det med studentene på arbeidsmarkedet?

JK: Det går veldig bra. Skulle gjerne hatt fleire studenter (ingeniørstudiet)

Bård: Kva er barrierene for felles infrastruktur?

JK: Viljen er stor. Stor grad av invitasjon og ønske til å få til noe. Vi klarer ikkje å ta ut potensialet. Men vi tar steg heile veien. Viktig å synliggjøre kva som finnes. Masteroppgaver osv.

Gunnar: Samarbeidet i EOV fram til FMEen, det har vært en mobilisering. Den har vært viktig.

Dette er også viktig nasjonalt. At engergiproduserende områder også bygger kompetanse.

JK: En reel synliggjøring av faglig kapasitet. UiB har ledet an i arbeidet inn mot Energi 21.

Student: Hvordan jobber dere med å knytte dere opp mot næringslivet?

JK: Vi har en gjennomgående praksis der samtlige oppgaver gjøres i samarbeid med næringslivet. Her er klyngene sentrale.

**Sak 4: NHO sitt kompetansebarometer:**

NHO: Vi har nesten sagt det same i 5-6 år.

Status rapport: Veikart for fremtidens næringsliv

Barometeret er en årlig kartlegging. Kompetansedefinert som summen av kunnskap og ferdigheter

2 av 3 bedrifter har et utdekket kompetansebehov (Vestland) økt frå 2020 til 2021. Dette er rekordhøyt. Undersøkelsen startet i 2014 og tallet har aldri vært høyere.

Kompetansebehov – 44 % har prøvd å rekruttere.

48 % av medlemene har behov for en ingeniør

For å tette kompetansegapet vil bedriftene primært 4 av 5 heve kompetansen til dagens ansatte eller ansette folk frå det norske arbeidsmarkedet.

44% av bedriftene har behov for IKT kompetanse i stor og noen grad

Hvatrengernorge.no

Diskusjon/innspill

NAV: det er helt i samsvar med slik vi ser tallene i NAV. Den største utfordringen er mangel på arbeidskraft. 2,2 % ledighet. Halvparten av disse er langtidsledige og relativt vanskelig å få ut i arbeidsmarkedet.

Bård: Da blir EVU viktig.

Øystein: Vi trenger sannsynligvis en undersøkelse til. Hos oss før de fleste jobb i sitt ett år før de er ferdig.

UiB: Kva slags spørsmål er det man egentlig stiller. Alle sier ingeniør, men til og med humanistene hos oss får jobb. Det kreative mangfoldet som våre utdanninger gir, blir kanskje ikkje sett.

NHO: Tilgangen på internasjonal arbeidskraft er fortsatt lav for en del bransjer.

Kathrin: IKT: UiB sine studenter reiser i stor grad til Oslo, klarer Oslo seg betre? Ja, det gjør de på IKT, men ikkje når det gjelder grøn omstilling.

Anne: NAV sin bedriftsundersøkelse. (den må vi ta opp igjen i juni)

NHO: Kan kompetanseforum følgje opp?

Gunnar: Utviklingen i befolkningen, demografiske endringer. Geografiske skilnader i utdanningsvalg. Kva kan vi forvente av våre egne ungdommer

EVU må være gratis. Har NHO noe prinsipielt der?

NHO: Vi spør om viljen til å være med å finansiere kompetanseheving i egen virksomhet. Viljen er økende. Det henger nok saman med behovet.

Stian: «Talk is cheap»

Kan man slå saman de to ulike kategoriene på universitet og høyskole?

Da er det til saman 72-73 % av bedriftene som ønsker seg kompetanse på dette nivået.

Tor Ivar: Vi ser at bedriftene i større grad at bedriftene i større grad er villig til å ta et aktivt eierskap til opplæringen. (Verkstad, utstyr osv)

**Sak 5: Kunnskapsgrunnlag for regional kompetanse**

Anne: Muskel og skjelett og psykisk sykdom blant de som er under 30 som er de største årsakene til utenforskap

Andelen som deltar i EVU har økt etter corona

Studentrepresentant: Er det unge vaksne sjølv som velger å ikkje ta høyere utdanning, eller er det mangel på studieplasser?

Stian: det vet ikkje eg

**Sak 6: Helsefag, Y-vegen og fagskuleutdanning**

Torvanger: Helse og oppvekst er det største utdanningsprogrammet, mange går til påbygg. Tor Ivar: Desentralisert struktur, tilgjengeleg i heile fylket. Det vil være store behov for helsefagarbeidere i fremtiden.

Mange forsvinner ut både etter vg2 og etter endt læretid

Kan vi opprette en y-veg for helsefagene?

Fagskolen i Vestland er tung på de tekniske utdanningane. Men andre fagskole er tunge på helse

Tor Ivar ønsker en dialog med Bergen kommune

KS: Det er en kjent problemstilling

KS har også et kompetansebarometer. Oppfordrer kompetanseforum til å invitere ks til presentere dette ved ein høveleg anledning.

Elise: Tilbyr vi for mange plasser på helse og sosial? LO er veldig for Y-vegen

Gunnar: Saksutgreiinga var litt knapp. Vil minne om vernepleier- rettet inn mot folk med funsksjonhemninger

Konklusjon: Vi tar dette opp igjen i neste møtet når fagskolen og helse Bergen er tilstede

**Sak 7: Årsplanen for næringsplanen**

UiB har same utfordring på IKT (Bedrifter frå Oslo som er interssert i å møte studentene)

Bård: Utdanning i Bergen og Fremstidsfylket er sentrale

LO: Rådgivere i ungdommskule er svært viktig.De som har kunnskap om arbeidslivet bør kobles på – Bedrifter, NAV, fylkeskommunen

Tiltak 2.2: Vlfk har etablert nettskolen. Nettopp vedtatt. Nå gjelder det å stable tibod på banen og teste ut.

Utdanningshuber: Fagskolen

2.2.4: Gunnar: Vi er ute i de ulike regionene. Lenger ut enn det- da blir det uforutsigbare rammevilkår for oss. Skal de som mekler velje mellom alle tilbydere eller skal de bidra til å bygge HLV og UIB som regionale aktører

UiB: vi må tenke helhetlig, langsiktig og kvalitet

Bård: Dette er et viktig tema i dette fora langsiktig. 2.