**Referat Kompetanseforum Vestland 11/6**

Sak 7/21      Godkjenning av referat frå møte i Kompetanseforum Vestland 4/3-2021

 Referat godkjent

Sak 8/21      Vestland/Bergen som mogleg nasjonalt tverrfagleg miljø innan velferdsområdet(til 9:30)

 Ønsker et tverrfaglig miljø innen velferdsområdet. Alle skal få delta på den ene siden – på den andre siden, arbeidslivets behov for arbeidskraft. Arbeidet med å inkludere alle i arbeidslivet er viktig. Dette involverer flere fagområder. Bergen/Vestland ligger langt fremme, som er et godt grunnlag for et slikt samarbeid. Samarbeid er viktig å for å lykkes. Kan utvides til å bli nasjonalt etter hvert.

 Ønsker et bredt samarbeid.

 Roger: Det å få til tverrfaglige miljø innen velferdsområdet ønsker vi.

 Tror vi har mye av det som skal til i regionen. Se utdanning og funksjoner i helhet. Vi må ha med tanken om å bygge sammen utdanningen. Døme: Helsefagarbeidere som går videre. Vi er hakket bedre på dette i Vestland enn andre steder.

 Margareth: Fint og interessant initiativ. Dette er vi interessert å bidra inn i. Vanskelig å være presis, men vi kan ta et møte og diskutere hvilke miljø fra UiB som kan være aktuelle. Offentlig phd er noe vi kan bringe inn et slikt samarbeid.

 Anne- Mette: Et interessant miljø, Alrek helseklynge. Et godt utgangspunkt å ta kontakt med.

 Astri: Tror terskelen er ganske lav for at NAV kan inngå som partner i helseklyngen. Savner høyskolen i denne diskusjonen. HVL har en brei portofølje nå det gjelder velferd. Det er av og til behov for å se på de utdanningene som tilbys og de arbeidsplassene. Savner med konkretisering.

 Ann-Kristin: Utviklingen av fremtidens velferd. Mange private aktører jobber også med dette. Det er en hel rekke med private aktører og miljø som vil ønske å være med i dette.

 Anne: Takk for positive tilbakemeldinger. Kjøtt på beinet: det må vi meisle ut sammen, vil først sjekke at interessen var der. Vi tar et initiativ. Skal jeg ta kontakt med dere?

 Bård: Sekretariatet kan bidra til å fasilitere møtet. Koble på helseklyngen.

 Henrik: Oppfordrer til å inkludere høyskolen. Dette høres kjempespennende ut.

Sak 9/21 Kompetansebehov i arbeidslivet – Innspel til dimensjonering av utdanningstilbodet 2022/23 (til 11:00)

 Presentasjon av kunnskapsgrunnlaget

 Presentasjon av innspillene fra bransjene

 Presentasjon fra regionen

 Innspill/kommentarer:

 Liv Reidun: Nyttig for HVL å være med på. Vi hadde akkurat oppe en sak om samarbeid mot Voss/Hardanger/Kvinnherad. Hvordan kan vi møte behovene.

 UiB: Særdeles interessant og nyttig møte. Kommer til å lage et sammendrag av dette og presentere det til dekanene og universitetsledelsen. UiB er åpen, men ønsker å komme i tettere i dialog med regionen. Vi har behov for å synliggjøre hva vi har av tilbud og hva som faktisk finnes. Rådgiverne på skolene kjenner til tilbudene på et overordnet råd. Vi skal i større grad drive med EVU. Hvordan kan vi få en tettere dialog.

 LO: Det er gjort mye godt arbeid lokalt. Jeg kjenner meg igjen i det aller meste som legges frem. Som leder at yrkesopplæringsnemda: vi kan ikke slåss for klasser før vi har telt opp læreplassene.

 Flere steder er det flere læreplasser enn lærlinger.

 Hovedtendens: Det er litt for lite folk i Vestland. Så lenge det finnes læreplasser skal det opprettes tilbud. Drøfte mer rundt utdanningsvalg og distriktskommuner. Det er grunn til å tenke: er det noen grep vi kan gjøre for å forbedre denne situasjonen. Dette bør vi diskutere om ikke så lenge.

 KS: Er det noe som går igjen: Fellestrekk: Digitalisering er en generell kompetanse som må inn på alle type fag og alle nivå. Har hatt møte med høyskoleledelsen: desentraliserte og fleksible utdanningstilbud er høyt på agendaen.

 NHO: Fleksibilitet og omstilling går igjen. Medlemmene er midt i omstillingen. 60 % trenger kompetanse for å klare å gjennomføre omstillingen. Nesten alle bedriftene ønsker å videreutdanne egne ansatte. Vi må gjøre det enklere for folk. Fagbrev på jobb er også viktig her.

 Bjørn: Vi har jobben med forsøke å lage et tilbud som både tar hensyn til både elevene sine ønsker og bedriftene sine behov. Sånn som ønskene er burde vi hatt et dobbelt så stort budsjett. Hovedproblemet i distriktene er at vi mangler ungdommer. Vi har ikke nok ungdommer til å fylle de behovene som næringslivet har. Vi er veldig opptatt at spredt tilbud, pga geografi. Det vi jobber med nå i forhold til digitalisering og fleksibel utdanning. Jobber med å bygge en nettskole. Skal gi fleksibel utdanning. De skal kunne ta fag som ikke tilbys på stedet de bor. Både ordinær vgo og lærlinger som trenger fag, og voksenopplæring. I kombinasjon med fysisk skole kan dette være en god løsning. Innspillene kan brukes videre og i Y-nemda.

 Fagbrev på jobb: Stor etterspørsel. Kan brukes bedriftsintert osv. Denne ordninga er ikke finansiert nasjonalt. Men vi bruker en del krisemidler og en del biomidler og noe egne midler. Håper at dette er en ordning som kan bli finansiert nasjonalt.

 NHH: Samarbeid på tvers i forhold til å kunne rekruttere studenter og koble studenter med arbeidslivet. Livslang læring: samlet sett har vi et formidabelt tilbud. Det vi ønsker er at så mange som mulig av de som studerer her er at de blir værende og får jobb i Bergen. Da må vi koble de med næringslivet. Her kan vi samarbeide UiB, HVL og NHH mtp rekruttering av studenter til byen. Bergen som en attraktiv studentby og som et arbeidssted. Et løft for kunnskapsbyen Bergen kunne vært et felles prosjekt.

 Per Arne: Heller ikke utdanningsnorge blir det samme etter corona. Positivt at man skal bygge en virituell skole med lokal forankring. Ang universitet og høyskole: De bør møte de lokale kompetanseforumene på jevnlig basis. Folk vil være mer kompetanse på plassen, på jobben, der de bor.

 Grønn region Vestland: Utdanningsinstitusjonene bør kobles på.

 Torbjørn: Synes det har vært en bra gjennomgang. I hvor stor grad er det kjent hva som institusjonene tilbyr. Ting vil nok endre seg etter corona. Vi bruker mulighetene vi har til å gjøre utdanningene våre enda mer fleksible utover campus. Men vi er ikke overalt, men noe av det vi gjør sammen med Aker Stord, kobler på studenter fra andre Aker bedrifter andre steder i landet. Det som mange bedrifter står i: De skal håndtere daglig drift, samtidig som de skal håndtere omstilling.

 Margareth: digital undervisning vs fysisk tilstedeværelse. Vi kommer i mye større grad til å tilby digital undervisning i tillegg. AI inn i legeutdanning, Jus.utdanningen osv. Vi kommer til å tilby en bred pakke knyttet til mikro-credentials knyttet til digital kompetanse. 1 til 2 studiepoeng. Følge opp Kunnskapsbyen Bergen er vi med på. Ønsker å komme i dialog med regionene for å synliggjøre tilbudene.

 Kathrin oppsummerer: Innspillene fra regionene ble tatt godt i mot i kompetanseforum.

 Jobbe videre med fleksibilietet

 Synliggjøring av tilbud

Sak 10/21 Stormøte 2021 (til 11:10)

 Kompetanseforum skal sette fremtidens kompetanseforum på dagsorden. Fysisk samling i høst er planen. Kompetanseforum Vestland er vertskap. Vi har også åpnet opp for andre aktører. Det er en viktig samling. Vlfk ønsker å bruke deler av møtet til næringsplanen. Kompetanseutvikling i arbeidslivet.

 Handlingsprogrammet skal skrives i høst.

 Grønn region vestland, trekke veksler på det.

 Men da må møtet være i september.

 Liv Reidun: Koble på nasjonal maritim strategi. Det er NTNU som leder arbeidet, men HVL og NHH er representert.

 Bård: Vi må sende ut informasjon knyttet til dette.

Sak 11/21    Nye kapasitetsløftprosjekt (til 11:30)

 Liv Reidun dette er ekstremt viktige satsinger for at vi skal ha rett kompetanse til rett tid

 Kristin Sender ut Jone sin presentasjon

 Roger: spørsmål til Bjørn: Kutt i budsjettene til verksted på vgs. Stemmer dette?

Sak 12/21 Eventuelt (til 11:45)