

Innspelskjema

Oppsummering

Innspel til temaplan

Planprogram for regional plan for verdiskaping og kompetanse

Innsendar

Eg sender inn på vegne av Organisasjon

Orgnr 971074337

Namn på verksemd LO Vestland

Adresse Fjellvegen 11

Postnummer/-stad 6800 Førde

Kontaktperson

Namn Abdullah Alshammari

Telefon 91780154

E-post abdullah.alshammari@lo.no

Enhet i virksomheten LO Vestland

Innspel

2. Rammer og føringer

LO Vestland støtter intensjonen om å forenkle og styrke det regionale plansystemet, og ser positivt på at verdiskaping og kompetanse løftes som et strategisk satsingsområde. Det er avgjørende at planen bygger på brede samfunnsmål og sikrer helhetlig utvikling i tråd med FNs bærekraftsmål og den norske modellen.

LO vil understreke betydningen av trepartssamarbeid og partenes rolle i arbeidslivet som en gjennomgående føring. Planen må tydeliggjøre hvordan partssamarbeidet skal integreres i både planutforming og gjennomføring.

Videre støtter LO at samfunnssikkerhet, inkludering, universell utforming og folkehelse løftes som gjennomgående hensyn. Disse er viktige for å sikre sosial bærekraft og et inkluderende arbeidsliv.

LO mener også at planen må bidra til å styrke offentlig sektor som samfunnsutvikler og tjenesteyter, og at offentlige investeringer og anskaffelser brukes strategisk for å fremme kompetanse, innovasjon og seriøsitet i arbeidslivet.

3. Plantema

LO Vestland støtter de to hovedtemaene i planprogrammet: omstilling og konkurransekraft samt kompetanse og inkludering. Disse er avgjørende for å sikre bærekraftig verdiskaping og et inkluderende arbeidsliv i Vestland.

3.1 Omstilling og konkurransekraft

Omstilling må være rettferdig og sosialt bærekraftig. Det innebærer at arbeidstakere skal ha reell medvirkning i omstillingsprosesser, og at kompetanseutvikling og livslang læring må være tilgjengelig for alle.

Planen må tydeliggjøre hvordan digitalisering, kunstig intelligens og teknologiutvikling skal bidra til verdiskaping uten å svekke arbeidsvilkår eller øke forskjeller. LO støtter satsing på sirkulærøkonomi og grønn industri, men understreker at dette må skje i dialog med partene i arbeidslivet og med tydelige krav til seriøsitet og miljøstandarder.

LO støtter også at energisystemet og infrastruktur utvikles for å møte behovene i industri og samfunn, men advarer mot at arealtilgang og kraftpriser kan bli flaskehalser. Det må sikres politisk kontroll og offentlig eierskap over kritisk infrastruktur.

3.2 Kompetanse og inkludering

LO støtter en bred tilnærming til kompetanse, der både formell utdanning, uformell læring og opplæring på arbeidsplassen verdsettes. Planen må bidra til å styrke videregående opplæring, fagskoler og høyere utdanning, og sikre at utdanningstilbudet er relevant for arbeidslivet i hele fylket.

Heilscapeleg plan for tilbudsstruktur ble vedtatt for under et år siden. I prosessen frem mot vedtak av plan var det stor og god involvering fra mange. Planen balanserer de ulike behovene på en god måte. Dette gjelder blant annet demografiske endringer, ny opplæringslov, kompetansebehovet i arbeidslivet og ikke minst et desentralisert skoletilbud. Dette er viktig å ta med seg videre.

LO er særlig opptatt av å øke gjennomføringsgraden i videregående skole, styrke karriereveiledning og sikre god norskopplæring og tilrettelegging for dem som står utenfor arbeid og utdanning. Det er i denne sammenheng viktig å også styrke rådgivningen på grunnskolen. LO er enig i at en må ha særlig fokus på overgangen fra elev til lærling, og vil påpeke at dette også gjelder overgang fra skole til arbeidslivet generelt.

Mangfold og inkludering må være en integrert del av planen. LO støtter tiltak som fremmer likestilling, bekjemper utenforskap og styrker samarbeidet mellom arbeidsliv, utdanningssektor og frivillige organisasjoner.

4. Behov for kunnskap og utgreiinger i planprosessen

LO Vestland støtter at planarbeidet bygger på eksisterende kunnskapsgrunnlag og at det legges vekt på tverrsektoriell samordning. Det er viktig at kunnskapen som benyttes i planprosessen er relevant, oppdatert og inkluderer perspektiver fra arbeidslivet, utdanningssektoren og sivilsamfunnet.

LO vil særlig fremheve behovet for:

- Kunnskap om arbeidslivets utvikling, inkludert konsekvenser av digitalisering, automatisering og kunstig intelligens for sysselsetting og kompetansebehov.
- Analyse av utenforskap og lav yrkesdeltakelse, med vekt på årsaker og tiltak som kan bidra til inkludering.
- Kunnskap om kompetanseflyt og rekruttering, spesielt mellom utdanningsinstitusjoner og arbeidslivet, og mellom regioner. Dette er viktig for å sikre relevant utdanning og motvirke kompetanseflukt.
- Erfaringsbasert kunnskap fra partene i arbeidslivet, som kan bidra til å identifisere barrierer og løsninger for omstilling og verdiskaping.

Planprosessen bør sikre bred involvering av arbeidslivets parter i kunnskapsinnhenting og analysearbeid, i tråd med prinsippene for trepartssamarbeid og sosial dialog.

5. Oppfølging av planen

LO Vestland støtter at planen skal følges opp med et handlingsprogram som konkretiserer strategier og tiltak. Det er avgjørende at dette programmet utformes i tett samarbeid med partene i arbeidslivet, og at det sikrer bred forankring og tydelig ansvarfordeling.

Handlingsprogrammet må:

- Prioritere tiltak som fremmer rettferdig omstilling, kompetanseutvikling og inkluderende arbeidsliv.
- Inkludere konkrete satsinger på livslang læring, gjennomføring i videregående opplæring og kvalifisering for arbeidslivet.
- Sikre at offentlige investeringer og anskaffelser brukes strategisk for å fremme seriøsitet, innovasjon og lokal verdiskaping, i tråd med LOs uttalelser om offentlige anskaffelser og næringspolitikk.

Handlingsprogrammet bør også inneholde tiltak for å styrke samarbeidet mellom utdanningssektoren, arbeidslivet og frivillige organisasjoner, og bidra til å mobilisere hele arbeidsstyrken.

LO støtter at samfunnsøkonomiske vurderinger skal være en integrert del av planprosessen. Det er viktig at økonomiske virkemidler – som tilskudd, investeringer og insentivordninger – brukes målrettet for å fremme sosial og økonomisk bærekraft.

LO vil understreke behovet for langsiktige og forutsigbare rammer for kompetanseutvikling og næringsomstilling, og at offentlige midler skal bidra til å styrke fellesskapet og motvirke ulikhet.

LO støtter utvikling av indikatorer for å følge opp måloppnåelse. Det er viktig at målingene inkluderer både kvantitative og kvalitative data, og at de fanger opp utvikling i inkludering, kompetanse, sysselsetting og sosial bærekraft.

Indikatorene bør utvikles i samarbeid med partene i arbeidslivet og forskningsmiljøene, og bidra til læring og forbedring i planens gjennomføring.

Annet

Planen bør også bidra til å styrke det organiserte arbeidslivet i regionen, som viktige virkemidler for et seriøst og inkluderende arbeidsliv.